

Exploración de las características del empleo en una muestra de odontólogos que laboraron en Chile el año 2014.

¹ Karla Moscoso-Matus
² Anna María Botto-Beytía
³ Gisela Schaffer Leyton

Exploring the characteristics of employment in a sample of dentists who worked in Chile during 2014.

Agradecimientos a Dra. M^a Angélica Vélez y Dr. Javier Lazo, quienes contribuyeron a la corrección de este texto.

¹ Odontólogo Legista, Unidad Auditoría Interna, Servicio Médico Legal, Santiago de Chile. kmoscoso@gmail.com

² Cirujano Dentista, Vicedecanato Facultad Ciencias de la Salud, Universidad Autónoma, Temuco, Chile. annabottob@gmail.com

³ Cirujano Dentista, Universidad Mayor, Santiago de Chile. itecita2@gmail.com
CAS-UDD., Imax Radiología dental y Maxilofacial.

³ Escuela de Psicología, Universidad de Santiago de Chile.

Resumen

Objetivo: Caracterizar el empleo de una muestra de odontólogos que trabajan en nuestro país, a través del análisis sociodemográfico y de las condiciones laborales.

Material y método: Estudio transversal. Se utilizó encuesta autoaplicada, vía redes sociales (encuesta abierta) y vía correo electrónico (encuesta cerrada), remitida a odontólogos, titulados, desempeñándose en Chile.

Resultados: Se respondieron 212 encuestas. El promedio edad de los encuestados fue 33,8 años DS 10,7. El 69,1% posee más de una fuente de trabajo; solo el 27% declara ingresos mensuales superiores a \$2 millones. El 35,76% efectúa docencia y un 8,2% realiza actividades distintas a la odontología. El 36,4% se desempeña en un servicio público y el 19,8% lo hace exclusivamente en un centro privado de salud. Lo más frecuente es la contratación a honorarios con remuneración variable según rendimiento.

Conclusión: El aumento de Odontólogos en estos últimos años es un hecho y urge profundizar en las características del empleo de estos, así como entre las variables que pudiesen estar afectando la empleabilidad.

Palabras claves: Empleo, odontólogos, remuneraciones.

Summary

Objective: To describe the use of dentists who work in our country, through demographic analysis and working conditions of a sample of them.

Material and method: Cross-sectional study. Self-administered survey was used, via social networks (open survey) and via e-mail (Closed survey), sent to dentists, graduates, working in Chile.

Results: The average age of respondents was 33,8 years 10.7 DS. 69,1% have more than one source of income; only 27% reported a monthly income exceeding \$ 2 million. 35,76% performed teaching and 8,2% perform different activities to dentistry. 36,4% work in health services and 19,8% do so exclusively in a private clinic. Most often, the recruitment fee variable remuneration according to performance.

Conclusion: Increased dental professionals in recent years is a fact and urges deepen employment characteristics of these as well as among the variables that may be affecting employability

Key words: Employment, dentists, salary.

Introducción

En Chile, en los últimos 10 años, se ha observado un aumento considerable del número de egresados de las carreras de odontología. Este aumento se debe a un incremento del número de escuelas de

odontología en nuestro país, lo cual ha provocado el aumento de profesionales en el mercado laboral nacional. Según el ex presidente del Colegio de Cirujano Dentistas de Chile, Dr. Irribarra, “están egresando cerca

de 1.200 dentistas por año y tenemos más de 12.000 personas estudiando la carrera”. La gran oferta de profesionales odontólogos ha generado cierta inquietud respecto a la empleabilidad de los eventuales egresados.

Si bien, las estadísticas entregadas por el Ministerio de Educación¹, durante el proceso de admisión 2014 a las Universidades Chilenas, estiman que la empleabilidad de los odontólogos es de 90,9% el primer año, al interior de la comunidad odontológica se tiene la percepción que ha disminuido la capacidad de conseguir trabajo a los nuevos profesionales. Paralelamente, se ha acuñado el término “precarización del empleo” asumiendo que existe una disminución de

las condiciones contractuales en las cuales se desempeñan los dentistas. Durante el 2012, citando a Monsalve², se indicaba la existencia de un complejo escenario del campo laboral para los odontólogos, conformado éste por la gran oferta universitaria, la inmigración de odontólogos y la escasa apertura de nuevos cupos laborales en los sistemas públicos y privados, lo cual generaría Cirujano Dentistas desempleados. Sin embargo, resulta complejo establecer la veracidad de dichas afirmaciones

ante la casi inexistente evidencia de los rasgos distintivos que posee el empleo de los odontólogos en nuestro país, como aspectos de remuneración, modalidad de contrato, etc. En razón a ello, este trabajo tiene como objetivo caracterizar el empleo de los odontólogos que se desempeñan en Chile, a través del análisis sociodemográfico y de las condiciones laborales de una muestra de ellos.

Material y Método

Tipo de Estudio: Descriptivo, transversal.

Instrumento: Se utilizó encuesta, autoadministrada, no validado, que permitió solo una repuesta por IP. La encuesta incluyó las siguientes secciones:

- a) Información socio demográfica: 12 preguntas sobre edad, sexo, año de egreso, lugar de residencia, nivel de estudio de los padres, universidad de egreso, especialidad certificada.
- b) Información socio económica: 6 preguntas sobre nivel de remuneración mensual y preguntas relativas al tipo de

establecimiento donde se efectuaron los estudios secundarios y modalidad de financiamiento de aranceles de estudio secundarios y terciarios.

- c) Información laboral: 10 preguntas que incluyeron preguntas relativas al desempeño laboral, tiempo transcurrido para lograr trabajo estable, tipo de actividad que ejecuta, cantidad de fuentes laborales y tipo de relación contractual en que se desempeña.

Muestra: El formulario fue distribuido entre los meses de agosto-septiembre del año 2014, a través de redes sociales (Facebook), de la publicación en los portales nacionales

de contenido odontológico existentes en esa red (encuesta abierta). Paralelamente, se envió vía correo electrónico personalizado a la base de datos de profesionales egresados y académicos de la Facultad de Odontología de la Universidad de La Frontera, docentes de la Universidad de Chile, Universidad de Talca, Universidad de Valparaíso y Universidad Mayor, sede Temuco (encuesta cerrada).

Análisis estadístico: Incluyó información descriptiva de las variables sociodemográficas y se analizó estadísticamente mediante STATA 12 (StataCorp LP) con test Chi cuadrado y Fisher. Se consideró significativo para $p < 0,05$.

Resultados

Se contestó un total de 425 encuestas, de las cuales 307 (72%) correspondieron a encuestas abiertas.

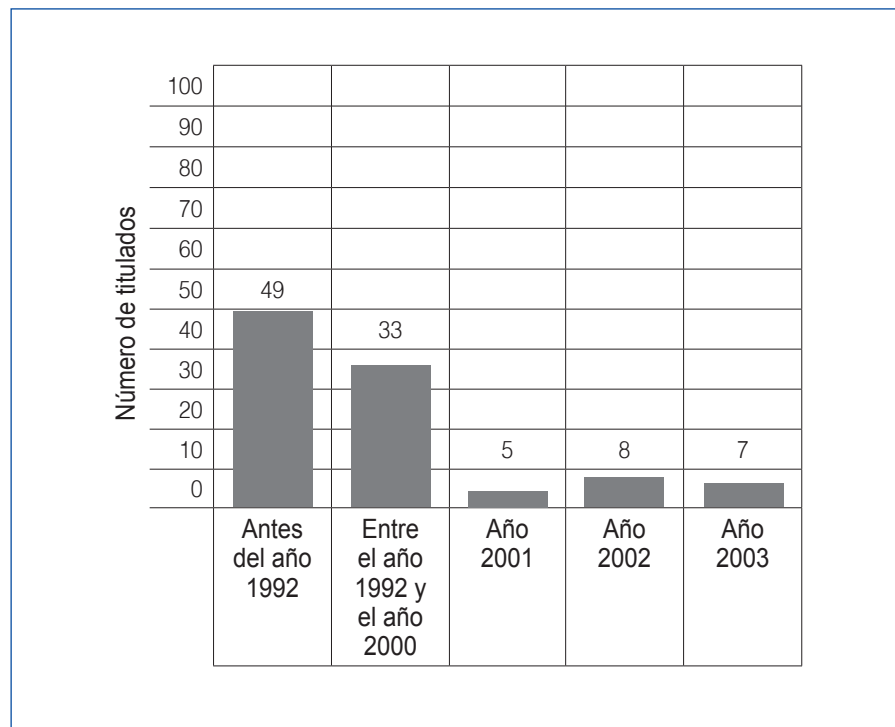
Información Socio-Demográfica:

212 encuestas fueron contestadas por mujeres sin observar diferencias significativas por género ($p=0,96$). El rango etario promedio fue de 33,8 años, con una desviación estándar de 10,7. La mayoría de las encuestas fueron contestadas por profesionales egresados de universidades chilenas, solo 6 encuestados eran egresados de alguna universidad extranjera.

El 63% de los encuestados declara ser soltero.

En la muestra se encuentran representados profesionales de 23 distintas facultades de odontología y 4 universidades extranjeras. Respecto al año de egreso se observa la distribución de los encuestados de la siguiente manera:

Figura 1. Distribución de los encuestados según año de egreso.



De los encuestados el 35% de los profesionales trabajan en la región Metropolitana, el 21% en La Araucanía, el 14% en Biobío y 7% en Valparaíso. Las restantes regiones se encuentran con representaciones menores a 4%. Las únicas regiones sin representación son Arica y Parinacota junto con Magallanes.

El 35% de los encuestados declara ser primera generación de estudiantes universitarios entre su familia nuclear (padre/madre); el 28% declara tener un familiar directo (cónyuge/hijos/padre/hermanos/abuelos) también odontólogo y el 46,3% estudió en un colegio particular. El 33,1 % declara tener certificada una especialidad, según la normativa vigente.

Información Socio-Económica:

Respecto a la remuneración mensual el 27,0% de los encuestados posee remuneraciones de más de \$ 2 millones mensuales. Al análisis con test de Fisher, existen diferencias altamente significativas ($p < 0,0005$) en la relación género y remuneración mensual, percibiendo las mujeres sueldos menores que los hombres.

Además, los egresados de universidades pertenecientes al Consejo de Rectores de las Universidades Chilenas (CRUCH) perciben mayores ingresos que los egresados no-CRUCH. Esta diferencia es altamente significativa ($p < 0,0005$).

Al analizar con el test chi cuadrado, se observan diferencias altamente significativas ($p < 0,0005$) entre la renta mensual y el lugar de trabajo, donde quienes perciben rentas sobre \$ 4 millones se desempeñan en el sistema privado o mixto (privado y público); quienes poseen remuneraciones en rangos intermedios, se desempeñan mayoritariamente en el sistema público y en menor medida sistema mixto, y en los rangos inferiores (menos de \$ 1.000.000) se desempeñan exclusivamente en el sistema privado o en el público.

Información Laboral:

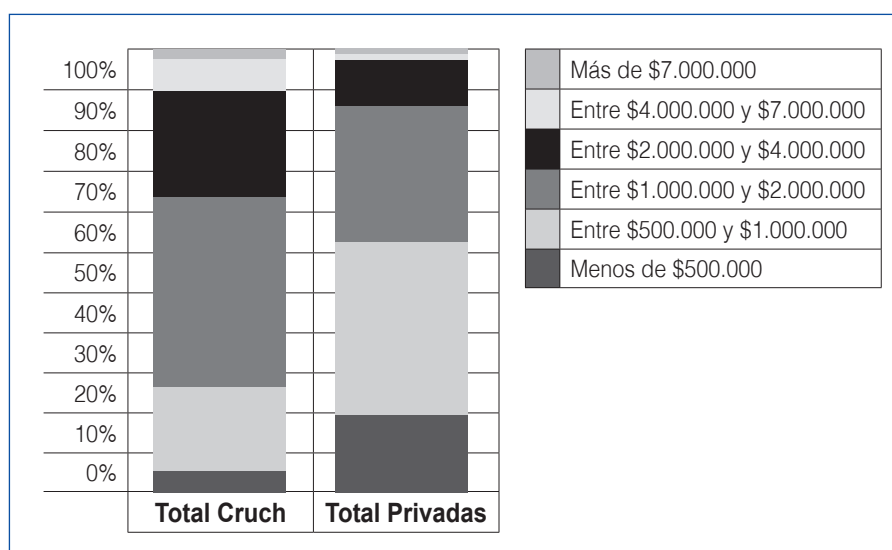
El 30,8 % de los encuestados posee una fuente laboral. El 36,2% posee 2 fuentes laborales y el 32,9% más de 3 fuentes laborales al mes.

Solo 6 encuestados declaran no estar

Tabla 1. Distribución porcentual de los encuestados según sexo e ingresos.

Ingresos	FEM	MASC
Menos de \$500.000	68,6%	31,4%
Entre \$500.000 y \$1.000.000	63,6%	36,4%
Entre \$1.000.000 y \$2.000.000	54,8%	45,2%
Entre \$2.000.000 y \$4.000.000	27,1%	72,9%
Entre \$4.000.000 y \$7.000.000	12,5%	87,5%
Más de \$7.000.000	33,3%	66,7%

Figura 2. Distribución porcentual de los encuestados según ingresos mensuales y universidad de egreso (CRUCH v/s privadas).



trabajando, de los cuales uno posee especialidad. Las fechas de titulación de todos ellos son posteriores al año 2009.

Al analizar el número de horas de trabajo semanales, se observa que los egresados de universidades pertenecientes al CRUCH, trabajan en promedio 43,01 DS 9,78 horas semanales, mientras que los egresados en universidades no-CRUCH trabajan en promedio 39,95 DS 12,64 horas semanales. Asimismo, el promedio de horas trabajadas entre los que tienen ingresos sobre \$ 7 millones es de 49,5 DS 6,02; de 44,2 DS 9,8 entre los que ganan \$1 y 2 millones; mientras que en los de ingresos menores a \$ 500 mil es solo de 31,56 DS 13,39.

Respecto al lugar de trabajo donde se desempeñan los profesionales, no se observan diferencias significativas a la hora de optar por un lugar de trabajo ($p = 0,054$) ni diferencias por género ($p = 0,97$).

Por otra parte, los egresados de universidades pertenecientes al CRUCH en mayor porcentaje trabajan en el sistema público (48,79%), mientras los egresados no-CRUCH, se desempeñan mayormente en el sistema privado (41,88%). Con test de Fisher estas diferencias son altamente significativas ($p < 0,005$).

Respecto al tipo de actividad que efectúan los encuestados, el 65,41% declara realizar actividad clínica todos los días frente al 3,29% que no efectúa actividades clínicas. Un 35,72% efectúa docencia, 8,2% declara ejecutar actividades no relacionadas a la odontología y 32,69% realiza actividades de gestión (23,29% en salud y 9,4% en educación).

Respecto al tipo de relación contractual que poseen los profesionales con sus distintas fuentes laborales, se observa en la siguiente tabla.

Tabla 2. Distribución de los encuestados según lugar de desempeño y exclusividad.

Fuente Laboral		Nº profesionales	Porcentaje encuestados	Porcentaje encuestados que declara desempeñarse en forma exclusiva
Clínica privada	Consulta privada individual	116	70,10%	19,80%
	Consulta privada compartida	82		
	Centro odontológico pequeño (menos de 10 odontólogos)	108		
	Centro odontológico mediano (entre 11 y 30 odontólogos)	36		
	Centro odontológico grande (entre 31 y 50 odontólogos)	12		
	Mega prestador (más de 50 odontólogos)	32		
Servicio Público de Salud	Servicio de Salud	113	36,40%	10,97%
	Otro servicio público diferente a Salud	3		
	Hospital institucional / centro odontológico FF.AA.	41		
Municipalidad	Municipalidad / Corporación Municipal	92	20,94%	7,87%
Centro Docente (público o privado)	Hospital Universitario	4		
	Universidad / Centro docente	143		
Otro	No específica	11	34,50%	8,11%

Tabla 3. Distribución porcentual de los encuestados según tipo de relación contractual.

Relación laboral	Consulta privada individual	Consulta privada compartida	Centro odontológico				Serv. de salud	Municipio	Otro servicio público diferente a Salud	Hospital			Otro
			Pequeño menos de 10	Mediano entre 11 y 30	Grande entre 31 y 50	Mega prestador más de 50				Institucional centro odont.FF.AA.	Univ.	Univ. / Centro docente	
odontólogos													
% Acuerdo informal	13,79%	24,39%	6,48%	0%	0%	3,13%	0%	1,09%	0%	0,00%	0%	3,50%	27,27%
% Contrato Indefinido	22,41%	6,10%	6,48%	8,33%	16,67%	9,38%	13,27%	22,83%	0%	41,46%	0%	25,87%	9,09%
% Contrato Plazo fijo	0,86%	1,22%	0,93%	2,78%	8,33%	3,13%	74,34%	42,39%	66,67%	31,71%	0%	35,66%	0%
% Honorario rem. fija	7,76%	7,32%	10,19%	8,33%	8,33%	3,13%	9,73%	20,65%	0%	14,63%	50,00%	31,47%	54,55%
% Honorario rem. variable según rendimiento	55,17%	60,98%	75,93%	80,56%	66,67%	81,25%	2,65%	13,04%	33,33%	12,20%	50,00%	3,50%	9,09%

Discusión

La muestra obtenida fue menos representativa de lo esperado y con sesgo. Sin embargo, por tratarse de un estudio exploratorio en esta índole fue igualmente analizada.

El 2012, la Universidad de La Frontera efectuó una serie de investigaciones a través de su observatorio de Empleabilidad³ analizando las características de las vacantes de empleo ofertadas para odontólogos durante ese año, determinando que el tipo de cargo ofertado más común corresponde al de profesional clínico independiente. Esto es concordante con nuestro estudio, donde el 65,41% realiza actividades clínicas todos los días y 70,1% se desempeña en clínica privada.

El mismo estudio de La Frontera estimó que el 7,1% de las vacantes ofertadas son para áreas administrativas, bastante menor que lo señalado por nuestros encuestados, quienes en un 32,69% indican efectuar labores administrativas, incluyendo aquí a los encuestados que declaran efectuar labores de gestión en salud y educación. Esta diferencia podría deberse a inadecuadas descripciones de cargo, en las cuales no se incluye la labor administrativa.

Según Gambetta⁴ el 16,9% de los estudiantes gustaría ser académico o investigador. En nuestro estudio, se obtiene alta participación en docencia, valores que pueden ser explicados por el sesgo muestral de la encuesta cerrada. Por otra parte, se observa una diferencia entre quienes declaran una relación contractual con un centro docente (33,65%) y un 35,76% que efectúa labores de docencia, situación que podría explicarse en base a los convenios asistenciales docentes, en los cuales no siempre los profesionales que ejercen labores directas con los estudiantes reciben remuneración. Sin embargo, resulta curioso que la alta participación en docencia de los odontólogos no se correlaciona con la baja publicación científica que se observa entre ellos^{5,6,7}. Una probable causa es que, pese a que la docencia corresponde a un área de gran desarrollo laboral para los odontólogos, ésta se ejerce como un complemento de otras actividades, pues solo un 1,36% de los encuestados declara dedicarse exclusivamente a ella.

El 33,1% de los encuestados posee una especialidad certificada, corroborando lo expresado en el estudio de Carrizo⁸ y Gambetta⁴, este último entre estudiantes de odontología, donde estos manifestaron el

alto interés de los estudiantes por obtener una especialidad. Una causa de ello podría deberse a que la transición hacia el destino laboral se ha hecho más incierta, por tanto los nuevos profesionales aplazan su entrada en el mercado laboral, optando por una educación especializada (especialidad, magister o doctorado) que contribuya a añadir algún valor a sus títulos universitarios.

En relación a las fuentes laborales, podemos indicar que una característica del empleo odontológico es la pluralidad de lugares de trabajo, pues el 69,1% de los encuestados manifiesta poseer más de una fuente laboral al mes, situación que está en línea con el estudio realizado por la Universidad de La Frontera³, que indica que el 21,4% de las vacantes para odontólogos el año 2012 fueron *part time*. La condición de pluralidad de fuentes de trabajo no es atributo exclusivo de los odontólogos, pues también es observada entre los médicos, donde se describe que un 72% de los profesionales posee más de una fuente laboral, existiendo diferencias por sexo, edad y número de fuentes laborales^{9,10}. Sería interesante analizar variables similares entre los odontólogos con objeto de mejorar la caracterización de estos.

Respecto a las remuneraciones, según el análisis efectuado por Meller et al¹¹ durante el 2009, el sueldo promedio de los odontólogos al primero año de egreso variaba según se trate de la zona geográfica, siendo más alto en la zona norte (\$ 929.912) y metropolitana (\$ 810.734) versus la zona sur (\$ 741.570). Es decir, el salario promedio de los odontólogos al primer año de egreso es parte del quintil más rico nuestro país¹². En nuestro estudio, el 66,5% de los encuestados posee remuneraciones sobre \$ 1 millón y solo el 27% logra remuneraciones sobre los \$ 2 millones de pesos líquidos. Existiendo diferencias significativas entre los egresados CRUNCH y no CRUNCH. Sin embargo estos resultados deben ser analizados cautelosamente pues no incluyen la variable cantidad de horas trabajadas ni los años de ejercicio profesional.

El sustantivo crecimiento en la cantidad de odontólogos ha complejizado el ambiente laboral, así lo indicó Monsalve en un estudio del año 2012², situación que también ha sido manifestada en países vecinos cuando el aumento de profesionales se efectúa sin una planificación del recurso humano^{8,13}, provocando una disminución del estilo de vida

tradicionalmente asociado a la profesión⁸ o al grado de satisfacción asociado a ella¹⁴.

En contraste, la gran oferta de profesionales no ha estado aparejada de una mejora en los indicadores sanitarios^{2,8} sino más bien, tal como cita Ternera¹³ en referencia a la situación de los odontólogos colombianos, se ha producido una inconsistencia entre los perfiles profesionales de los egresados con los perfiles ocupacionales. Esta situación nos refrenda la necesidad de analizar la consistencia entre los contenidos curriculares de los programas de estudio y los requerimientos laborales, situación mencionada específicamente para la odontología por Narváez y Vicentela¹⁵, pero de manera más general por un estudio de percepción de calidad de la educación superior¹⁶, efectuado por la Universidad Católica el año 2008, que demuestra entre los profesionales tres áreas de debilidades que son transversales a todas las carreras: 1. Inadecuación al mundo del trabajo, descrito como desconocimiento de legislación vigente, etc.; 2. Un insuficiente dominio de herramientas de comunicación escrita y oral, y 3. Debilidades en el manejo de habilidades interpersonales, tales como escaso dominio de grupos o ausencia de manejo de técnicas de resolución de conflictos, etc. En ese contexto parece importante que las Facultades de Odontología hagan esfuerzos no solo para actualizar sus planes de estudio a las necesidades epidemiológicas sino que también para dotar a sus egresados de competencias sociales de manera de ampliar sus posibilidades de empleabilidad, es decir, mejorar *“la percepción del individuo sobre las oportunidades que tiene de conseguir un empleo de su preferencia o de mejorar el que posee, teniendo en cuenta que dichas oportunidades van a depender de sus características, conductas y de los factores contextuales que le rodean”*¹⁷.

Respecto a las condiciones de trabajo, en nuestro estudio existen diferencias significativas por el ejercicio profesional en el mundo público o privado, desempeñándose los egresados CRUNCH mayoritariamente en sistema público, pese a que, según indica Gambetta⁴, casi la mitad de los estudiantes de odontología chilenos prefieren trabajar en el sistema público y privado al mismo tiempo. Esta situación podría ser explicada por la escasa creación de nuevos cargos de trabajo en el servicio público, lo que impide que egresados más recientes, mayoritariamente no CRUNCH, accedan a estos puestos laborales.

Por otra parte, el 58,6% de nuestros encuestados declara poseer algún tipo de relación contractual con el sistema público en sus distintas formas. Similar a lo observado por Uribe et al¹⁴, quien en una muestra de odontólogos estimó una mixtura de 50% en el sistema público y el restante en el sistema privado en sus distintas modalidades. Tanto en el estudio de Uribe como en el nuestro, los resultados reflejan sesgo muestral, pues existe evidencia de una amplia desproporción entre los odontólogos públicos versus el sector privado, en favor de estos últimos¹⁸, que no se ve reflejado.

Al finalizar, se debe mencionar que el paradigma del “ejercicio liberal de la

profesión” que posee la odontología, se encuentra en extinción pues, aunque el 70,1% declara desempeñarse en el sistema privado, de ellos solo un 19,8% lo hace en forma exclusiva y solo el 27,29% lo hace en consulta de manera individual, siendo mayoritario el desempeño en centros odontológicos, donde la relación contractual predominante es la contratación a honorarios con remuneración variable según rendimiento¹⁹. Lo anterior debe ser considerado en el contexto nacional, donde según la Encuesta Nacional de Trabajo (ENTS), el 21,9% de los trabajadores recibe sueldo variables según producción²⁰. Además, tradicionalmente la contratación a honorarios involucra un detrimento de las condiciones

laborales frente a otros tipos de contratación, principalmente porque no se encontraban incorporados los descuentos previsiones, salud y accidentes del trabajo. Sin embargo, este año 2015 con la entrada en vigencia de la Ley 20.255²¹, estas diferencias se verán disminuidas al implementarse la obligatoriedad de efectuar descuentos para las leyes sociales y seguridad laboral a todos los contratados a honorarios, completamente subsanadas al exigir la cotización obligatoria de salud desde el año 2018.

Conclusión

El aumento de profesionales odontólogos en estos últimos años en nuestro país es un hecho real, se sugiere profundizar en las características del empleo, como también en las variables que pudiesen estar afectando

la empleabilidad y los ingresos de los profesionales. Sin perjuicio de ello, los resultados observados en este estudio indican que pese a la incertidumbre laboral que sugiere la forma de contratación más común

entre los odontólogos -contrato a honorarios según productividad-, las remuneraciones de los odontólogos se encuentran en el quintil más alto de ingresos de nuestro país.

Bibliografía

- Ministerio de Educación [Internet]. Santiago. [citado 03 julio 2015]. Empleabilidad e ingresos. Estadísticas por Carrera. Odontología. Disponible en: <http://www.mifuturo.cl/index.php/futuro-laboral/buscarpor-carrera?tecnico=false&combarcas=9&combinstituciones=3&start=10>
- Monsalve MJ. La odontología que vivimos y no queremos: una crítica al escenario actual. *Rev Chil Salud Pública*. 2012; 16(2):241-6.
- Centro de Innovación Profesional [Internet]. Temuco: UFRO [citado 23 oct 2014]. Estudios de vigilancia competitiva para los perfiles profesionales, Odontología, 2012 [aprox. 2 pantallas]. Disponible en: <http://cip.ufro.cl/>
- Gambetta K, Mariño R, Morgan M. Socio-demographic characteristics and career choices amongst Chilean dental students. *J Oral Res*. 2014; 3(2):83-9.
- Cartes -Velasquez R. Exponential growth of dental schools in Chile: effects on academic, economic and workforce issues. *Braz Oral Res*. 2013 Nov-Dec; 27(6):471-7.
- Cartes -Velásquez R, Aravena P. Perfil bibliométrico de la odontología chilena, 2001-2010. *Rev Clínica Periodoncia Implantol Rehabil Oral*. 2012; 5(1): 5-8.
- Uribe S, Pradenas I, Urriola M. Impact of the increase of dental schools on the Chilean dental scientific productivity. *Rev Clínica Periodoncia Implantol Rehabil Oral*. 2012; 5(1):13-9.
- Carrizo A. Dentists' training in Chile and some Iberoamerican countries. Considerations for education, health and job. *J Oral Res*. 2014; 3(2):119-22.
- Santander S, Sánchez J, Zapata L, Sánchez S. Situación laboral, económica y académica de los médicos de la Región Metropolitana. *Cuad Méd Soc*. 2010. 50(1):24-38.
- Acuña J, Schiattino I, Horwitz N, Bascuñan M, Jimenez J. Características del empleo y bienestar subjetivo en médicos de la Región Metropolitana. *Rev Med Chile*. 2013; 141:187-93.
- Meller P, Lara B, Valdés G. Comparación interregional de ingresos al primer año y probabilidad de encontrar empleo. En: Meller P, Brunner JJ. Educación técnico profesional y mercado laboral en Chile: Un reader. Santiago: MINEDUC; 2009. p. 239-244.
- Senado de la República de Chile. Retrato de la Desigualdad en Chile [Internet]. Santiago: Biblioteca del Congreso Nacional; 2012 [citado 26 may 2015]. Disponible en: http://www.bcn.cl/obtienearchivo?id=documentos/10221.1/29929/1/PDF_librodesigualdad_ultima_version.pdf
- Tenera J. Human talent planning oral health in Colombia. *Act Odontol Colomb*. 2011; 1(1): 77-92.
- Uribe S, Ide-Olivero J, Castro-Caro V. Factores que explican la satisfacción laboral de odontólogos en Chile. *Rev Clínica Periodoncia Implantol Rehabil Oral*. 2014; 7(3):128-35.
- Narváez C, Vicentela L. Actualidad y perspectiva del currículum de Odontología. *Revista Cubana de Educación Médica Superior*. 2011; 25(4):515-24.
- Pontificia Universidad Católica de Chile. Percepción de la calidad actual de los titulados y graduados de la educación Chilena. Informe final [Internet]. Santiago: Mide; 2008 [citado 28 oct 2015]. Disponible en: <http://www.bib.ufro.cl/portav3/files/informe-de-persepcion-de-la-calidad-actual-de-los-titulados-y-graduados-en-la-educacion-superior-chilena-2008.pdf>
- Hernández- Feraud E, Ramos - Sapena Y, Negrín F, Ruiz-de la Rosa C, Hernández B. Empleabilidad percibida y autoeficacia para la búsqueda de empleo en universitarios. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. 2011; 27(2):131- 42.
- Moscoso K. Odontólogos de la red pública: cobertura v/s número de profesionales [carta al editor]. *J Oral Res*. 2014; 3(3):137-38.
- Palavecino P. Crisis del sistema sanitario, un ejemplo desde la odontología en Chile [Internet] Santiago: El quinto poder; 12 jun 2014 [citado 6 feb 2015]. Disponible en: <http://www.elquintopoder.cl/salud/crisis-del-sistema-sanitario-un-ejemplo-desde-la-odontologia-en-chile/>
- Dirección del Trabajo. Informe sobre condiciones de empleo: primera encuesta sobre condiciones de trabajo y salud. [Internet]. Santiago: Departamento de Estudios de la Dirección del Trabajo; 2011 [citado 5 may 2015]. Disponible en: http://www.dt.gob.cl/1601/articles-100037_recurso_1.pdf
- Congreso de la República de Chile. Ley 20255 Establece Reforma previsional [Internet]. 20255 Mar 17, 2008. Disponible en: <http://bcn.cl/1m37d>

CORRESPONDENCIA AUTOR

Dra. Karla Moscoso Matus.
Teatinos #240, Santiago, Chile.
Teléfono 02-28929200.
kmoscoso@gmail.com